

PONTEGGI ZERBINI S.R.L.

CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di amministrazione con delibera del 25 ottobre 2024

Sommario

1. Introduzione	3
2. Regole di comportamento.....	4
2.1. Principi generali	4
2.2. Rapporti con l'esterno	5
2.3. Ambiente	8
2.4. Sicurezza e salute sul luogo di lavoro	9
3. Diffusione del Codice Etico	10

1. Introduzione

Il presente documento, denominato “Codice Etico”, regola il complesso dei diritti, doveri e responsabilità che la Ponteggi Zerbini Srl assume espressamente nei confronti dei propri *shareholders* e *stakeholders*, cioè con i portatori d’interesse, sia interni che esterni all’azienda, con i quali si trova quotidianamente ad interagire nell’ambito dello svolgimento delle proprie attività.

La Società nasceva, nel 2010, dall’idea imprenditoriale di Daniele Zerbini che, sfruttando la propria esperienza trentennale nel settore dell’edilizia, ha deciso di creare un nuovo ambizioso progetto nel quale entreranno a pieno titolo i figli Martina e Manuel.

La Ponteggi Zerbini Srl, specializzata nella realizzazione di ponteggi di ogni tipo (ponteggi standard di facciata, ponteggi per protezione in copertura, ponteggi sospesi, passerelle, tunnel, piani di carico di piccole e grandi dimensioni, scale di servizio per cantieri, scale per uso pubblico, puntellamenti, sistemi di copertura, parapetti di protezione, ponteggi in spazi confinati), ha orientato da sempre le proprie strategie verso un modello di business sostenibile e trasparente, che integra gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali.

Il tutto sotto l’egida di un presupposto ritenuto indispensabile: la sicurezza sul lavoro, sia del personale che dei terzi.

L’esperienza nel settore dei vertici della Ponteggi Zerbini Srl, la flessibile organizzazione dell’azienda e la competenza del personale riescono a garantire un servizio di alta qualità, sempre conforme alle esigenze della clientela pubblica e privata, per quanto concerne sia gli aspetti tecnici che il rispetto dei tempi di prestazione del servizio.

Il presente Codice Etico riflette i valori e gli standard che la Società si impegna a rispettare in tutte le sue attività, promuovendo una cultura aziendale che mette al centro la responsabilità sociale e il benessere collettivo.

L’obiettivo di questo Codice Etico, che si pone naturalmente a corredo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Ponteggi Zerbini Srl, è anche quello di ribadire a tutti i collaboratori, dipendenti, dirigenti e amministratori della Società

l'impegno al pieno rispetto delle leggi e, in particolare, il divieto di compiere qualsiasi atto che possa coinvolgere la Società in relazione a reati previsti dal d.lgs. n. 231/2001.

I destinatari del Codice Etico sono gli amministratori, i dirigenti e i dipendenti della Ponteggi Zerbini Srl, nonché tutti gli altri soggetti che, a vario titolo, intrattengono rapporti contrattuali con la Società o agiscono in nome e/o per conto della stessa.

Il Codice Etico è quindi indirizzato anche a soggetti formalmente esterni all'azienda. A titolo meramente esemplificativo, si considerino: soggetti che intrattengono un rapporto di lavoro non di natura subordinata (collaboratori a progetto, consulenti, lavoratori somministrati); procuratori e agenti che operano in nome e/o per conto della Società; contraenti e partner commerciali (fornitori, subappaltatori, ecc.); soggetti che svolgono compiti e funzioni specifiche nell'ambito della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro (medico competente e RSPP).

L'Organismo di Vigilanza vigila sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo, a tal fine, adeguati strumenti di informazione, formazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

2. Regole di comportamento

2.1. Principi generali

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti

La Ponteggi Zerbini Srl ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera. Pertanto, gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e tutti i collaboratori, anche esterni, della Società, in ogni occasione connessa all'esecuzione della prestazione professionale per conto della Società ed in ogni occasione che comunque coinvolga gli interessi della Società stessa, devono rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti.

Tale impegno vale anche per i consulenti, per i fornitori, per i clienti e in generale per chiunque abbia rapporti con la Ponteggi Zerbini Srl. Quest'ultima non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

I dipendenti devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti; pertanto, la Società è tenuta a informarli nel caso di incertezze sul tema.

La società dovrà assicurare un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice Etico.

Correttezza, verificabilità e tracciabilità delle operazioni e delle transazioni

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Tutte le azioni e le operazioni dell'ente devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, di autorizzazione e di svolgimento.

Per ogni operazione vi deve essere un supporto documentale idoneo a consentire, in ogni momento, l'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

2.2. Rapporti con l'esterno

Competizione

La Ponteggi Zerbini Srl crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premino la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

La Società ed i suoi collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse della Società e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con tutti gli altri interlocutori.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della Ponteggi Zerbini Srl ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Società può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori della Società che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice Etico.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti la Società e le sue attività devono essere veritiere, chiare e verificabili.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione e i pubblici dipendenti

I rapporti della Società con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Si considerano atti di corruzione sia i pagamenti illeciti/elargizione di utilità fatti direttamente da enti italiani o da loro dipendenti, sia i pagamenti illeciti/elargizione di utilità fatti tramite persone che agiscono per conto di tali enti, sia in Italia che all'estero. Non è consentito offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso, di modico valore.

Numerosi enti pubblici hanno adottato propri codici di autoregolamentazione, nei quali spesso prevedono, per tutto il personale, il divieto di ricevere omaggi o di accettare regalie maggiori rispetto a un valore economico definito. Pertanto, la Ponteggi Zerbini Srl può esaminare i documenti adottati dagli enti pubblici con cui entra in contatto, al fine di sensibilizzare i propri dipendenti al rispetto di eventuali regole più stringenti e/o diverse, di cui l'ente pubblico si sia eventualmente dotato.

Si proibisce di offrire o di accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.

Quando è in corso una qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione.

Nel caso specifico dell'effettuazione di una gara con la Pubblica Amministrazione si dovrà operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale.

Nel caso in cui la Ponteggi Zerbini Srl utilizzi un consulente o un soggetto "terzo" per essere rappresentato nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, nei confronti del

consulente e del suo personale o nei confronti del soggetto “terzo” si applicano le stesse direttive valide anche per i dipendenti della Società.

Inoltre, la Società non dovrà farsi rappresentare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, da un consulente o da un soggetto “terzo” quando si possano creare conflitti d’interesse.

Nel corso di una trattativa, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione non vanno intraprese (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni: esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale; offrire o in alcun modo fornire omaggi anche sotto forma di promozioni aziendali riservate ai soli dipendenti o attraverso ad esempio il pagamento di spese viaggi; sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l’integrità o la reputazione di entrambe le parti.

Possono inoltre sussistere divieti legati ad assumere, alle dipendenze dell’ente, ex impiegati della Pubblica Amministrazione (o loro parenti), che abbiano partecipato personalmente e attivamente alla trattativa o al rapporto.

Qualsiasi violazione effettiva o potenziale commessa da soggetti interni all’ente o da terzi va segnalata tempestivamente alle funzioni interne competenti.

Rapporti con clienti e committenti

Nei rapporti con la clientela e la committenza la Ponteggi Zerbini Srl assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell’assunzione dei vincoli contrattuali nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto la Società valuta attentamente la congruità e l’eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale.

Chiunque si trovi ad operare in conflitto di interesse è tenuto a darne immediatamente comunicazione al superiore gerarchico, il quale ha l'obbligo di comunicare all'Organismo di Vigilanza le azioni messe in atto a garantire che, nonostante il conflitto di interessi, la transazione si svolga secondo adeguate condizioni di mercato.

Rapporti con fornitori, consulenti, appaltatori, subappaltatori e collaboratori

La Ponteggi Zerbini Srl si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice Etico.

Nei rapporti con i fornitori, gli amministratori, i dirigenti e i dipendenti della Ponteggi Zerbini Srl:

- selezionano i fornitori sulla base di criteri oggettivi quali il prezzo e la qualità del servizio;
- osservano le condizioni contrattuali e le previsioni di legge;
- mantengono i rapporti in linea con le buone consuetudini commerciali;
- consegnano ai fornitori una copia del presente Codice Etico.

2.3. Ambiente

Le attività della Ponteggi Zerbini Srl sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale. La Società, al di là degli obblighi normativi, si impegna ad attuare tutte le misure preventive per evitare o quantomeno minimizzare l'impatto ambientale. In particolare, la Società si propone di:

- minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso l'uso responsabile delle risorse naturali, riducendo emissioni di CO2 e limitando la produzione di rifiuti;
- privilegiare l'adozione di misure atte a prevenire eventuali pregiudizi all'ambiente, piuttosto che attendere il momento della riparazione di un danno ormai realizzato;
- privilegiare l'utilizzo di materiali da costruzione eco-compatibili, riciclati o a basso impatto ambientale, garantendo la provenienza sostenibile delle materie prime;
- preservare la biodiversità e proteggere gli habitat naturali durante lo svolgimento delle proprie attività, evitando danni agli ecosistemi locali;

- implementare strategie per ridurre, riutilizzare e riciclare i rifiuti prodotti dai cantieri edili, favorendo un'economia circolare;
- adottare e rispettare tutte le normative e regolamentazioni ambientali vigenti, sia a livello locale che internazionale;
- coinvolgere attivamente i clienti, i fornitori e le comunità locali in un dialogo costruttivo, promuovendo una collaborazione che favorisca decisioni informate e rispettose dell'ambiente;
- programmare un accurato e costante monitoraggio dei progressi scientifici e dell'evoluzione normativa in materia ambientale.

2.4. Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

La Ponteggi Zerbini Srl si propone di garantire condizioni di lavoro sicure e salutarie per tutti i lavoratori coinvolti nelle proprie attività, assicurando il rispetto rigoroso di tutta la normativa in materia di sicurezza sul lavoro.

Al fine di garantire tali condizioni, la Società si impegna a:

- a) eliminare i rischi e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnologico;
- b) valutare tutti i rischi che non possono essere eliminati;
- c) ridurre i rischi alla fonte;
- d) rispettare i principi ergonomici e di salubrità nei luoghi di lavoro nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro, nella definizione dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- e) sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- f) programmare le misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e buone prassi;

g) dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;

h) impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Tali principi sono utilizzati dall'impresa per prendere le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'allestimento di un'organizzazione e delle risorse necessarie.

Si richiamano espressamente tutti i lavoratori agli obblighi posti dall'art. 20 del d.lgs. n. 81/2008 (*Obblighi dei lavoratori*).

3. Diffusione del Codice Etico

La Ponteggi Zerbini Srl si impegna a promuovere i valori della formazione e della condivisione dei principi del Codice Etico tra tutti i soggetti operanti nell'impresa, apicali o sottoposti, affinché si attengano ai principi etici stabiliti, in particolare quando devono essere prese delle decisioni e, in seguito, quando le stesse vanno attuate.

La condivisione di questi valori va estesa anche ai soggetti estranei alla compagine aziendale ma legati alla Società da rapporti negoziali, mediante clausole contrattuali specifiche.

Il presente documento, composto dal Codice Etico e dal Sistema Disciplinare, è portato a conoscenza di tutti i lavoratori mediante affissione nella sede della Società e nei cantieri mobili temporanei, in luoghi accessibili a tutti. Il documento è inoltre pubblicato sul sito internet della Ponteggi Zerbini Srl.